



Cooperativa G. Brodolini scarl

BILANCIO SOCIALE 2021

Aggiornato al 31.12.2021

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

1. LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	TOTALE
fino a 14 anni	--
15-19	--
20-29	40
30-39	135
40-49	291
50-59	342
oltre 60	60
TOT	864

2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

N.A.



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 2 di 10

3. SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: dal 01.01.2021 al 31.12.2021

3.A Formazione Sicurezza e salute ed etica

Ore di formazione sulla sicurezza: **8317** complessive a tutto il personale di cui **4458** ore per addestramento e formazione operativa inerente le mansioni di rischio (moduli da 2 o 4 ore che includono anche la parte inerente l'etica e il sistema di gestione integrato).

Le rimanenti **3859** ore sono state sviluppate attraverso i seguenti corsi di formazione:

TIPOLOGIA CORSO	SEDE	NUMERO PARTECIPANTI	ORE PER EDIZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE
ADDETTO CENTRI DI RACCOLTA - Formazione e addestramento ai sensi dell'all.2 della delibera Albo Gestori Ambientali del 20/07/2009	TUTTE LE SEDI	3	16	48
ADDETTO LOTTA ANTINCENDIO - Rischio Medio	TUTTE LE SEDI	3	8	24
ADDETTO PRIMO SOCCORSO	TUTTE LE SEDI	29	16	464
AGGIORNAMENTO ADDETTO LOTTA ANTINCENDIO - Rischio Medio	TUTTE LE SEDI	17	5	85
AGGIORNAMENTO ADDETTO PRIMO SOCCORSO	TUTTE LE SEDI	32	6	192
AGGIORNAMENTO CORSO RLS	TUTTE LE SEDI	4	12	48
AGGIORNAMENTO formazione SPECIFICA lavoratori operativi, tecnici	TUTTE LE SEDI	65	6	390
AGGIORNAMENTO formazione SPECIFICA lavoratori amministrativi	TUTTE LE SEDI	4	6	24
CARRELLI ELEVATORI (MULETTI) - Aggiornamento quinquennale Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	5	4	20
CORSO ACCESSO SITI - INTERFERENZE - DUVRI	TUTTE LE SEDI	1	1	1
CORSO DI FORMAZIONE PREPOSTI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE DELLA SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITA IN PRESENZA DI TRAFFICO	TUTTE LE SEDI	7	12	84
CORSO PREPOSTI	TUTTE LE SEDI	4	8	32
CORSO SPECIFICO UTILIZZO MEZZI e ATTREZZATURE	TUTTE LE SEDI	7	1	7
FORMAZIONE SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	TUTTE LE SEDI			
Formazione GENERALE Lavoratori operativi, tecnici e amministrativi - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	112	4	448
Formazione SPECIFICA lavoratori amministrativi - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	1	4	4
Formazione SPECIFICA lavoratori operativi e tecnici - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	146	12	1752
GRU SU AUTOCARRO - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	18	12	216
GRU SU AUTOCARRO - Aggiornamento quinquennale Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	5	4	20
				3859



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 3 di 10

3.B Analisi infortunistica

ANNO	N°INFORTUNI	TOTALE GIORNI
2011	37	1103
2012	47	800
2013	65	1639
2014	49	1134
2015	63	1921
2016	81	1590
2017	103	2683
2018	115	2936
2019	116	2050
2020	86	1936
2021	107	2504

(il n° infortuni e il totale giorni include anche quelli in itinere)

INDICI STATISTICI UNI 7249:

ANDAMENTO PLURIENNALE INDICI STATISTICI:

	2019		2020		2021		INAIL NAZIONALE		INAIL REGIONALE	
	IF	IG	IF	IG	IF	IG	IF	IG	IF	IG
VOLANIA	64,66	1,49	61,68	0,93	36,91	1,32	75,86	5,40	91,28	6,65
FERRARA	84,29	3,16	52,01	2,18	60,16	2,26				
IMOLA	32,60	4,69	38,23	0,29	38,52	0,17				
MASCARINO	172,43	3,18	95,29	2,41	124,34	2,55				
PADOVA	87,15	2,89	66,66	1,74	58,43	3,98				
PARMA	349,42	7,16	32,03	4,14	28,61	0,00				
SASSUOLO	46,56	1,13	75,20	1,87	160,81	0,94				
VILLANOVA	76,74	1,09	162,27	1,14	84,55	1,12				
ZOLA PREDOSA	-	-	96,84	0,24	71,01	2,11				
COMPLESSIVO	93,59	1,99	69,30	1,55	73,45	1,70				



4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti al 31/12/21: FISE ASSOAMBIENTE

TIPO	DONNE	UOMINI
CCNL	74	786
CCNL DIRIGENTI	0	1
TOT: 861 di cui	74	787

Altre forme contrattuali al 31/12/21:

TIPO	DONNE	UOMINI
Co.co.pro	--	--
Somministrati	--	1
Tirocinante	--	2
TOT: 3 di cui	0	3

Totale al 31/12/21:

TIPO	DONNE	UOMINI
TOT dipendenti + somministrati + tirocinanti: 864 di cui	74	790



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 5 di 10

Inquadramento (livello CCNL) al 31.12.21:

IMPIEGATI - QUADRI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
2B	1	--	1
3A	4	--	4
3B	10	3	13
4A	6	1	7
4B	3	1	4
5A	2	1	3
5B	--	2	2
6A	2	3	5
6B	1	3	4
7A	3	3	6
7B	1	0	1
Q	1	1	2
TOT:	34	18	52

IMPIEGATI Co.co.co

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
-	--	1	1
TOT:	--	1	1



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 6 di 10

OPERAI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
1A	2	16	18
1B	4	67	71
2A	19	192	211
2B	4	47	51
3A	6	104	110
3B	1	176	177
4A	4	75	79
4B	--	49	49
5A	--	2	2
J		42	42
TOT:	40	770	810

DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegato Dirigente	0	1
TOT	--	1

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2021: nessuno

Ore sciopero nel 2021: 3.512,55

5. DISCRIMINAZIONE

Suddivisione organico per sesso

DONNE	UOMINI
74	790



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 7 di 10

Suddivisione per Nazionalità

PROVENIENZA	-
Italia	590
Svizzera	1
Comunitario	17
Extracomunitario	256

Suddivisione organico per funzioni (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FUNZIONE	
Capo Cantiere	6
Capo Officina	1
Capo Squadra	26
Direzione	3
Impiegato	51
Operaio	777
TOT	864

Anzianità (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FASCE	-
Fino a 9 anni	755
10-19	78
20-29	24
Oltre 30	7
TOT	864



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 8 di 10

Variazioni organico/inquadramento dal 01.01.21 al 31.12.21 (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI +

TIROCINANTI):

ASSUNZIONI	CONTRATTI SCADUTI per scadenza naturale	LICENZIAMENTI (dimessi, giusta causa, pensionamento, ecc.)	MODIFICHE DI INQUADRAMENTO (progressione di carriera)
366	176	138	58 passaggi parametrali 44 passaggi di livello

6. PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2021 sono state erogate le seguenti sanzioni disciplinari :

TIPO SANZIONE	n° Sanzioni 2021	INCIDENZ
Ammonizione scritta	73	38,83%
Giorni di sospensione	20	10,64%
Licenziamento per giusta cau	2	1,06%
Multa di 1 ora	5	2,66%
Multa di 2 ore	32	17,02%
Multa di 3 ore	1	0,53%
Multa di 4 ore	22	11,70%
Nessuna sanzione	11	5,85%
Richiamo verbale	22	11,70%
	188	100,00%



7. ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro (*DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI*):

ORE / SETTIMANA	DONNE	UOMINI
19	1	3
20	--	7
22	1	1
24	5	7
25	--	4
27	2	1
28	--	1
30	4	35
31	1	--
31 e 30	1	--
32	--	35
32 e 30	--	1
35	--	3
35 e 30	1	--
38	51	652
TOT. 817 di cui	67	750

Ore di lavoro straordinario nel 2021: 137.170



8. RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva” Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, come da CCNL settore FISEASSOAMBIENTE che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 15/07/10.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	589,81
2	1,00	983,01
3	1,33	1.307,40
4	1,63	1.602,31
5	1,90	1.867,72
6	2,16	2.123,30
7 o più	2,40	2.359,22

9. SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: tutto il 2021.

Ore di formazione su SA8000: sono state effettuate 1427 ore di formazione al personale in materia di responsabilità sociale e sistema di gestione correlato nell'ambito della formazione iniziale nell'ambito della formazione prevista dall'accordo stato regioni del 21/12/2011 e all'addestramento delle mansioni.

Controllo fornitori: Nel corso del 2021 a causa dell'emergenza sanitaria Covid-19 sono stati sospesi gli audit presso i fornitori

Per il 2022 sono stati pianificati n°2 audit c/o fornitori critici

Comunicazione alle parti interessate: Per l'interno: Gli esiti delle verifiche di sistema vengono comunicati ai RL.. Per l'esterno: vengono resi noti gli elementi del sistema attraverso il sito internet.

DATA 31/12/2021

LA DIREZIONE
GIACOMO BRODOLINI Soc. Coop. a r.l.