



Cooperativa G. Brodolini scarl

BILANCIO SOCIALE 2022

Aggiornato al 31.12.2022

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

1. LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	TOTALE
fino a 14 anni	--
15-19	2
20-29	49
30-39	132
40-49	302
50-59	356
oltre 60	63
TOT	904

2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

N.A.



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 2 di 10

3. SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: dal 01.01.2022 al 31.12.2022

3.A Formazione Sicurezza e salute ed etica

Ore di formazione sulla sicurezza: **9388** complessive a tutto il personale di cui **5106** ore per addestramento e formazione operativa inerente le mansioni di rischio (moduli da 2 o 4 ore che includono anche la parte inerente l'etica e il sistema di gestione integrato).

Le rimanenti **4282** ore sono state sviluppate attraverso i seguenti corsi di formazione:

TIPOLOGIA CORSO	SEDE	NUMERO PARTECIPANTI	ORE PER EDIZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE
ADDETTO CENTRI DI RACCOLTA - Formazione e addestramento ai sensi dell'all.2 della delibera Albo Gestori Ambientali del 20/07/2009	TUTTE LE SEDI	15	16	240
ADDETTO LOTTA ANTINCENDIO - Rischio Medio	TUTTE LE SEDI	26	8	208
ADDETTO PRIMO SOCCORSO	TUTTE LE SEDI	16	16	256
AGGIORNAMENTO ADDETTO LOTTA ANTINCENDIO - Rischio Medio	TUTTE LE SEDI	13	5	65
AGGIORNAMENTO ADDETTO PRIMO SOCCORSO	TUTTE LE SEDI	5	6	30
AGGIORNAMENTO CORSO PREPOSTI	TUTTE LE SEDI	45	6	270
AGGIORNAMENTO formazione SPECIFICA lavoratori operativi, tecnici	TUTTE LE SEDI	119	6	714
AGGIORNAMENTO formazione SPECIFICA lavoratori amministrativi	TUTTE LE SEDI	3	6	18
CARICATORI FRONTALI (PALE) - Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	7	16	112
CARICATORI FRONTALI (PALE) - Aggiornamento quinquennale accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	2	4	8
CARRELLI ELEVATORI (MULETTI) - Aggiornamento quinquennale Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	2	4	8
CORSO PREPOSTI	TUTTE LE SEDI	10	8	80
CORSO SPECIFICO PER ESECUZIONE SERVIZI IN AREE PARTICOLARI O CON DETERMINATE SPECIFICITA	TUTTE LE SEDI	1	1	1
CORSO SPECIFICO UTILIZZO MEZZI e ATTREZZATURE	TUTTE LE SEDI	46	4	184
ESCAVATORI IDRAULICI - Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	7	16	112
ESCAVATORI IDRAULICI - Aggiornamento quinquennale accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	2	4	8
Formazione GENERALE Lavoratori operativi, tecnici e amministrativi - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	104	4	416
Formazione SPECIFICA lavoratori amministrativi - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	5	4	20
Formazione SPECIFICA lavoratori operativi e tecnici - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	110	12	1320
GRU SU AUTOCARRO - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	3	8	24
GRU SU AUTOCARRO - Aggiornamento quinquennale Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	9	4	36
Sistema di Gestione Integrato - Formazione Specifica	TUTTE LE SEDI	40	1	40
Corso dirigenti	TUTTE LE SEDI	7	16	112
				4282



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 3 di 10

3.B Analisi infortunistica

ANNO	N°INFORTUNI	TOTALE GIORNI
2011	37	1103
2012	47	800
2013	65	1639
2014	49	1134
2015	63	1922
2016	81	1590
2017	103	2683
2018	115	2936
2019	116	2050
2020	86	1936
2021	101	2497
2022	97	2284

(il n° infortuni e il totale giorni include anche quelli in itinere)

INDICI STATISTICI UNI 7249:

ANDAMENTO PLURIENNALE INDICI STATISTICI:

CO	IF 2021	IF 2022	IG 2021	IG 2022	Variazione IF	Variazione IG
VOLANIA	30,76	92,47	1,28	1,96	200,64%	53,31%
FERRARA	60,16	61,46	2,26	1,42	2,15%	-37,08%
IMOLA	28,61	68,17	0,17	1,92	138,30%	1020,01%
MASCARINO	124,34	81,62	2,55	2,22	-34,36%	-13,02%
PADOVA	160,81	46,57	3,98	1,10	-71,04%	-72,29%
PARMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
SASSUOLO	38,52	26,48	0,94	0,33	-31,25%	-65,39%
VILLANOVA	58,43	67,19	1,12	1,59	14,99%	42,33%
ZOLA	20,29	0,00	2,11	0,00	0,00%	0,00%
FAENZA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
UFFICI BO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
COMPLESSIVO	68,69	65,77	1,70	1,57	-4,24%	-7,63%



4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti al 31/12/22: FISE ASSOAMBIENTE

TIPO	DONNE	UOMINI
CCNL	76	823
CCNL DIRIGENTI	0	1
TOT: 904 di cui	76	824

Altre forme contrattuali al 31/12/22:

TIPO	DONNE	UOMINI
Co.co.pro	--	--
Somministrati	--	3
Distaccato	--	1
TOT: 4 di cui	0	4

Totale al 31/12/22:

TIPO	DONNE	UOMINI
TOT dipendenti + somministrati + tirocinanti: 864 di cui	76	828



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 5 di 10

Inquadramento (livello CCNL) al 31.12.22:

IMPIEGATI - QUADRI - DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
2B	2	1	3
3A	6	--	6
3B	11	4	15
4A	7	1	8
4B	3	2	5
5A	2	--	2
5B	1	3	4
6A	1	4	5
6B	1	3	4
7A	3	3	6
7B	1	1	2
Q	1	1	2
TOT:	39	23	62

IMPIEGATI Co.co.co

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
-	--	--	--
TOT:	--	--	--



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 6 di 10

OPERAI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
1A	1	16	17
1B	3	64	67
2A	19	176	195
2B	4	71	75
3A	5	120	125
3B	1	160	161
4A	4	72	76
4B	--	56	56
5A	--	2	2
5B	--	1	1
J	--	66	66
TOT:	37	804	841

DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegato Dirigente	0	1
TOT	--	1

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2023: 7

Ore sciopero nel 2023: 0

5. DISCRIMINAZIONE

Suddivisione organico per sesso

DONNE	UOMINI
76	828



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 7 di 10

Suddivisione per Nazionalità

PROVENIENZA	-
Italia	611
Svizzera	1
Comunitario	28
Extracomunitario	264

Suddivisione organico per funzioni (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FUNZIONE	
Capo Cantiere	6
Capo Officina	2
Capo Squadra	30
Direzione	3
Impiegato	51
Operaio	803
Resp. Tecnico Servizi Operativi di Area	3
Resp. Tecnico coordinamento servizi di C.O.	6
TOT	904

Anzianità (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FASCE	-
Fino a 9 anni	712
10-19	161
20-29	25
Oltre 30	6
TOT	904



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 8 di 10

Variazioni organico/inquadramento dal 01.01.22 al 31.12.22 (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

ASSUNZIONI	CONTRATTI SCADUTI per scadenza naturale	LICENZIAMENTI (dimessi, giusta causa, pensionamento, ecc.)	MODIFICHE DI INQUADRAMENTO (progressione di carriera)
319	166	117	31 passaggi parametrali 49 passaggi di livello

6. PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2023 sono state erogate le seguenti sanzioni disciplinari:

tipo sanzione	2021	2022	variazione
Ammonizione scritta	112	38	-66%
Giorni di sospensione	19	18	-5%
Licenziamento per giusta causa	27	3	-89%
Multa di 1 ora	5	2	-60%
Multa di 2 ore	50	32	-36%
Multa di 3 ore	4	1	-75%
Multa di 4 ore	38	20	-47%
Nessuna sanzione	7	7	0%
procedimento non concluso (dipendente dimissionario)	6	2	-67%
Richiamo verbale	26	10	-62%
	294	133	-55%



7. ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro (*DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI*):

ORE / SETTIMANA	DONNE	UOMINI
19	--	1
20	2	1
22 + 30 min	2	--
24	4	3
25	2	1
25 + 15 min	--	3
26	--	1
27	2	1
27 + 30 min	1	--
28	--	3
30	5	20
31	--	2
31 + 40 min	1	30
32	--	8
33	--	1
35	--	3
35 + 30 min	1	--
36	--	4
38	56	746
TOT. 817 di cui	76	828

Ore di lavoro straordinario nel 2022: 153.952



8. RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva” Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, come da CCNL settore FISEASSOAMBIENTE che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 15/07/10.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	589,81
2	1,00	983,01
3	1,33	1.307,40
4	1,63	1.602,31
5	1,90	1.867,72
6	2,16	2.123,30
7 o più	2,40	2.359,22

9. SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: tutto il 2022.

Ore di formazione su SA8000: sono state effettuate 1270 ore di formazione al personale in materia di responsabilità sociale e sistema di gestione correlato nell'ambito della formazione iniziale nell'ambito della formazione prevista dall'accordo stato regioni del 22/12/2011 e all'addestramento delle mansioni.

Controllo fornitori: Nel corso del 2022 sono stati effettuati n°02 audit presso fornitori:

Per il 2023 sono stati pianificati n°2 audit c/o fornitori critici

Comunicazione alle parti interessate: Per l'interno: Gli esiti delle verifiche di sistema vengono comunicati ai RL.. Per l'esterno: vengono resi noti gli elementi del sistema attraverso il sito internet.

DATA 31/12/2022

LA DIREZIONE
GIACOMO BRODOLINI Soc. Coop. a r.l.