



Cooperativa G. Brodolini scarl

BILANCIO SOCIALE 2020

Aggiornato al 31.12.2020

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

1. LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
fino a 14 anni	--	--	--
15-19	--	4	4
20-29	2	50	52
30-39	15	121	136
40-49	24	263	287
50-59	25	270	295
oltre 60	1	42	43
TOT	67	750	817

2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

N.A.



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 2 di 9

3. SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: dal 01.01.2020 al 31.12.2020

3.A Formazione Sicurezza e salute ed etica

Ore di formazione sulla sicurezza: **5767** complessive a tutto il personale di cui **3099** ore per addestramento e formazione operativa inerente le mansioni di rischio (moduli da 2 o 4 ore che includono anche la parte inerente l'etica e il sistema di gestione integrato).

Le rimanenti **2688** ore sono state sviluppate attraverso i seguenti corsi di formazione:

TIPOLOGIA FORMAZIONE	ORE EROGATE
Corso lavoratori rischi generali (comma 1 dell'art. 37 del D.Lgs. 81.2008 e dall'accordo conferenza stato regioni del 21/12/2011 – lavoratori operativi, tecnici ed amministrativi)	288
Corso lavoratori rischi specifici - (comma 1 dell'art. 37 del D.Lgs. 81.2008 e dall'accordo conferenza stato regioni del 21/12/2011 - lavoratori operativi e tecnici)	864
Corso lavoratori rischi specifici - (comma 1 dell'art. 37 del D.Lgs. 81.2008 e dall'accordo conferenza stato regioni del 21/12/2011 amministrativi)	4
Corso di aggiornamento per lavoratori rischi specifici (comma 9 dell'art. 37 del D.Lgs. 81.2008 e dall'accordo conferenza stato regioni del 21/12/2011 – lavoratori operativi, tecnici ed amministrativi)	582
Corso accesso siti, interferenze DUVRI	36
Corso attrezzature - Gru su autocarro (accordo conferenza stato regioni del 22/02/2012)	108
Corso attrezzature – Aggiornamento Gru su autocarro (accordo conferenza stato regioni del 22/02/2012)	68
Aggiornamento RLS – D.Lgs. 81/08	40
Corso di formazione aggiuntiva per i preposti	64
Formazione addetti all'antincendio rischi medio (DM 10.03.1998)	16
Aggiornamento addetti antincendio (DM 10.03.1998)	180
Formazione addetti primo soccorso (DM 388/01)	128
Aggiornamento addetti primo soccorso (DM 388/01)	120
Corso attrezzature – Formazione addetti alla conduzione di carrelli elevatori (accordo conferenza stato regioni del 22/02/2012)	72
Corso attrezzature – Aggiornamento carrelli elevatori (accordo conferenza stato regioni del 22/02/2012)	4
Aggiornamento addetti/dirigenti raccolta e rimozione amianto	72
Aggiornamento per il personale addetto all'uso di prodotti fitosanitari	24
TOTALE ORE EROGATE	2688



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 3 di 9

3.B Analisi infortunistica

ANNO	N°INFORTUNI	TOTALE GIORNI
2011	37	1103
2012	47	800
2013	65	1639
2014	49	1134
2015	63	1921
2016	81	1590
2017	103	2683
2018	115	2936
2019	116	2050
2020	86	1936

(il n° infortuni e il totale giorni include anche quelli in itinere)

INDICI STATISTICI UNI 7249:

ANDAMENTO PLURIENNALE INDICI STATISTICI:

	2018		2019		2020		INAIL NAZIONALE		INAIL REGIONALE	
	IF	IG	IF	IG	IF	IG	IF	IG	IF	IG
VOLANIA	89,31	4,30	64,66	1,49	61,68	0,93	75,86	5,40	91,28	6,65
FERRARA	73,44	1,33	84,29	3,16	52,01	2,18				
IMOLA	72,76	1,16	32,60	4,69	32,03	0,29				
MASCARINO	123,10	2,17	172,43	3,18	95,29	2,38				
PADOVA	0,00	0,00	87,15	2,89	75,20	1,74				
PARMA	143,01	2,67	349,42	7,16	162,27	4,14				
SASSUOLO	19,64	0,85	46,56	1,13	38,23	1,87				
VILLANOVA	128,78	3,28	76,74	1,09	66,66	1,17				
ZOLA PREDOSA	-	-	-	-	96,84	0,24				
COMPLESSIVO	102,20	2,61	93,59	1,99	69,30	1,56				



4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti al 31/12/20: FISE ASSOAMBIENTE

TIPO	DONNE	UOMINI
CCNL	66	750
CCNL DIRIGENTI	--	--
TOT: 781 di cui	66	750

Altre forme contrattuali al 31/12/20:

TIPO	DONNE	UOMINI
Co.co.pro	--	--
Somministrati	1	--
Tirocinante	--	--
TOT: 4 di cui	2	--

Totale al 31/12/20:

TIPO	DONNE	UOMINI
TOT dipendenti + somministrati + tirocinanti: 785 di cui	67	750



Inquadramento (livello CCNL) al 31.12.20:

IMPIEGATI - QUADRI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
2B	1	--	1
3A	4	--	4
3B	11	3	14
4A	4	--	4
4B	4	2	6
5A	2	--	2
5B	--	3	3
6A	1	3	4
6B	1	3	4
7A	3	2	5
7B	1	1	2
Q	1	2	3
TOT:	33	19	52

OPERAI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
1A	2	20	22
1B	3	50	53
2A	13	169	182
2B	5	67	72
3A	6	80	86
3B	--	186	186
4A	5	64	69
4B	--	50	50
5A	--	4	4
J	--	41	41
TOT:	34	731	765



DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegato Dirigente	--	--
TOT	--	--

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2020: nessuno

Ore sciopero nel 2020: 0

5. DISCRIMINAZIONE

Suddivisione organico per sesso

DONNE	UOMINI
67	750

Suddivisione per Nazionalità

PROVENIENZA	-
Italia	568
Svizzera	1
Comunitario	30
Extracomunitario	218

Suddivisione organico per funzioni (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Capo Cantiere		8
Capo Officina		1
Capo Squadra	1	23
Direzione	1	2
Impiegato	32	17
Operaio	33	699
TOT: 817 di cui	67	750



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 7 di 9

Anzianità (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FASCE	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	48	660
10-19	11	66
20-29	5	18
Oltre 30	3	6
TOT: 817 di cui	67	750

Variazioni organico/inquadramento dal 01.01.20 al 31.12.20 (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

ASSUNZIONI	CONTRATTI SCADUTI per scadenza naturale	LICENZIAMENTI (dimessi, giusta causa, pensionamento, ecc.)	MODIFICHE DI INQUADRAMENTO (progressione di carriera)
818	215	36	15 passaggi parametrali 33 passaggi di livello

6. PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2020 sono state erogate le seguenti sanzioni disciplinari :

TIPOLOGIA DI PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE	NUMERO DI PROVVEDIMENTI ANNO 2020
Richiami verbali	33
Ammonizioni scritte	20
Multa 1 h	1
Multa 2 h	9
Multa 4 h	19
Giorni di sospensione dal lavoro	7
Licenziamenti	11
TOT	100



7. ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro (*DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI*):

ORE / SETTIMANA	DONNE	UOMINI
19	1	3
20	--	7
22	1	1
24	5	7
25	--	4
27	2	1
28	--	1
30	4	35
31	1	--
31 e 30	1	--
32	--	35
32 e 30	--	1
35	--	3
35 e 30	1	--
38	51	652
TOT. 817 di cui	67	750

Ore di lavoro straordinario nel 2020: 106.446



8. RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva” Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, come da CCNL settore FISEASSOAMBIENTE che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 15/07/10.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	589,81
2	1,00	983,01
3	1,33	1.307,40
4	1,63	1.602,31
5	1,90	1.867,72
6	2,16	2.123,30
7 o più	2,40	2.359,22

9. SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: tutto il 2020.

Ore di formazione su SA8000: sono state effettuate 1027 ore di formazione al personale in materia di responsabilità sociale e sistema di gestione correlato nell'ambito della formazione iniziale nell'ambito della formazione prevista dall'accordo stato regioni del 21/12/2011 e all'addestramento delle mansioni.

Controllo fornitori: Sono stati effettuati audit c/o fornitori critici per n° 2 fornitore.

Per il 2021 sono stati pianificati n°2 audit c/o fornitori critici

Comunicazione alle parti interessate: Per l'interno: Gli esiti delle verifiche di sistema vengono comunicati ai RL.. Per l'esterno: vengono resi noti gli elementi del sistema attraverso il sito internet.

DATA 31/12/2020

LA DIREZIONE
GIACOMO BRODOLINI Soc. Coop. a r.l.