COOPERATIVA BRODOLINI	**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE LA SICUREZZAL'ETICA E LA PARITA' DI GENERE**	Rev. 9

La Direzione della Cooperativa Giacomo Brodolini, individua come finalità specifica della propria organizzazione, la soddisfazione dei clienti e di tutti i portatori di interesse nell'esercizio delle sue attività di erogazione dei servizi di igiene urbana e servizi accessori, in linea con le esigenze contrattuali, etiche, di parità di genere, di sicurezza e nel rispetto dell'ambiente.

Al fine di garantire il raggiungimento delle finalità citate la Cooperativa Giacomo Brodolini ha formalizzato il processo di analisi del contesto per meglio comprendere le aspettative delle parti interessate elaborando nel contempo la valutazione del rischio finalizzata ad individuare le minacce e le opportunità per il raggiungimento dei risultati attesi in modo da potenziare gli effetti desiderati e contestualmente impedire o ridurre gli effetti indesiderati nell'ottica del miglioramento continuo.

La cooperativa Giacomo Brodolini pertanto promuove e supporta l'approccio basato sull'analisi del rischio come elemento essenziale per il mantenimento del proprio sistema di gestione integrato attuando tutte le azioni necessarie per garantire l'aggiornamento dello stesso nel tempo.

A sostegno di quanto sopra sono stati individuati alcuni fattori critici di successo che l'azienda persegue in ottica di crescita, di sviluppo e miglioramento continuo della propria organizzazione e di crescita della cultura aziendale di seguito descritti:

- fornire un servizio che incontri la completa soddisfazione del Cliente, mantenendo il livello qualitativo prescritto dai capitolati d'appalto in un'ottica di efficienza ed efficacia nell'impiego di tutte le risorse;
- assicurare il rispetto delle disposizioni legislative, regolamentari e degli standard applicabili (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001,UNI EN ISO 45001, SA8000 e UNI/PDR 125) alle proprie attività, per salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei cittadini, per la tutela delle condizioni di lavoro e dell'ambiente, anche ai fini della prevenzione dell'inquinamento e degli infortuni sul lavoro nonché di rispetto delle norme nazionali ed internazionali sui diritti umani e lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere;
- perseguire la parità di genere valorizzando le diversità e supportando la crescita professionale delle donne nell'organizzazione mediante l'applicazione delle politiche collegate relative alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione mediante un costante presidio e sviluppo di tutte le aree interessate (recruitment, carriera, equità salariale, genitorialità, work-life balance, prevenzione abusi e molestie) nel rispetto della politica per la parità di genere
- coinvolgere i fornitori nella diffusione della cultura del rispetto dell'ambiente della sicurezza e dei valori della responsabilità sociale e della parità di genere, privilegiando i partner in grado di adeguarsi ai principi di gestione della sicurezza, ambientale, etici e di valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione ;
- consolidare il patrimonio delle competenze aziendali e responsabilizzare il personale operante a tutti i livelli di inquadramento, coinvolgendolo nel sostegno e nell'applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità Ambiente sicurezza Etica e Parità di Genere e nel suo continuo miglioramento;
- ascoltare e tutelare i dipendenti e tutti i portatori di interesse rendendo disponibili appositi canali per le comunicazioni di reclami e suggerimenti e strumenti di informazione comprensibili ed accessibili al pubblico, anche in relazione alla comunicazione di prestazioni ambientali ed etiche dell'organizzazione;
- favorire la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori, soprattutto in materia di sicurezza ed etica;
- garantire, alle parti interessate, la trasparenza e l'accessibilità alle informazioni inerenti l'organizzazione e il sistema di gestione integrato qualità, sicurezza, ambiente ed etica anche mediante la disponibilità a sottoporsi a verifiche ispettive di seconda e terza parte

Per perseguire le finalità citate, la Direzione periodicamente stabilisce, documenta e diffonde al proprio interno degli obiettivi specifici e misurabili volti a eliminare i fattori di rischio in termini di sicurezza, tutela ambientale, etica, parità di genere e tesi a un continuo miglioramento del sistema integrato. Pertanto è redatto un piano per il loro raggiungimento, nel quale vengono indicate le tempistiche attese, le risorse messe a disposizione e le responsabilità connesse.

La Direzione si impegna affinché la politica per la qualità sicurezza ambiente etica e parità di genere e gli obiettivi e programmi relativi vengano compresi, attuati e sostenuti da tutti i collaboratori, sia rendendo pubblica la presente politica sia attraverso incontri periodici di sensibilizzazione con tutti i soci e i dipendenti.

La Direzione intende sottolineare che la responsabilità nella gestione della S.S.L. riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze e considera S.S.L. ed i relativi risultati parte integrante della gestione aziendale.
La Direzione ribadisce il proprio impegno al miglioramento continuo ed al coinvolgimento e consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e per l'etica.

30/07/2024

Per il Consiglio di Amministrazione
(il Presidente)