



Cooperativa G. Brodolini scarl

BILANCIO SOCIALE 2025

Aggiornato al 31.12.2025

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

1. LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	TOTALE
fino a 14 anni	--
15-19	2
20-29	70
30-39	145
40-49	273
50-59	359
oltre 60	117
TOT	966

2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

N.A.



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 2 di 11

3. SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: dal 01.01.2025 al 31.12.2025

3.A Formazione Sicurezza e salute ed etica

Nel corso del 2025 è stato attuato il piano di formazione ed informazione programmata apportando le opportune modifiche allo stesso in relazione alle esigenze sopraggiunte. Nel dettaglio, nel corso dell'anno, sono state erogate **12.147** ore di formazione inerenti la sicurezza di cui **7.594** ore per addestramento e formazione operativa inerente le mansioni di rischio (moduli da 2 o 4 o 6 ore che includono anche la parte inerente l'etica e il sistema di gestione integrato).

Le rimanenti **4753** ore sono state sviluppate attraverso i seguenti corsi di formazione:

TIPOLOGIA CORSO	SEDE	NUMERO PARTECIPANTI	ORE PER EDIZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE
ADDETTO CENTRI DI RACCOLTA - Formazione e addestramento ai sensi dell'all.2 della delibera Albo Gestori Ambientali del 20/07/2009	TUTTE LE SEDI	16	16	256
ADDETTO LOTTA ANTINCENDIO - Rischio basso	TUTTE LE SEDI	41	4	164
ADDETTO LOTTA ANTINCENDIO - Rischio Medio	TUTTE LE SEDI	12	8	96
AGGIORNAMENTO ADDETTO LOTTA ANTINCENDIO - Rischio Medio	TUTTE LE SEDI	27	5	135
ADDETTO PRIMO SOCCORSO	TUTTE LE SEDI	10	16	160
AGGIORNAMENTO ADDETTO PRIMO SOCCORSO	TUTTE LE SEDI	23	6	138
AGGIORNAMENTO RLS	TUTTE LE SEDI	3	8	24
AGGIORNAMENTO CORSO PREPOSTI	TUTTE LE SEDI	25	6	150
AGGIORNAMENTO formazione SPECIFICA lavoratori operativi, tecnici	TUTTE LE SEDI	80	6	480
AGGIORNAMENTO formazione SPECIFICA lavoratori amministrativi	TUTTE LE SEDI	3	6	18
CORSO PREPOSTI	TUTTE LE SEDI	3	8	24
CORSO RLS	TUTTE LE SEDI	3	32	96
Formazione GENERALE Lavoratori operativi, tecnici e amministrativi - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	128	4	512
Formazione SPECIFICA lavoratori amministrativi - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	2	4	8
Formazione SPECIFICA lavoratori operativi e tecnici - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	154	12	1848
GRU SU AUTOCARRO - Accordo Stato Regioni	TUTTE LE SEDI	13	12	156
GRU SU AUTOCARRO - Aggiornamento quinquennale Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	11	4	44
CARRELLI ELEVATORI (MULETTI) - Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	11	12	132
CARRELLI ELEVATORI (MULETTI) AGGIORNAMENTO - Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	3	4	12
CARICATORI FRONTALI (PALE) - Accordo Stato-Regioni	TUTTE LE SEDI	5	10	50
Sistema di Gestione Integrato - Formazione Specifica	TUTTE LE SEDI	50	4	200
Corso escavatori idraulici accordo stato regioni	TUTTE LE SEDI	5	10	50
				4753



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 3 di 11

3.B Analisi infortunistica

ANNO	N°INFORTUNI	TOTALE GIORNI
2011	37	1103
2012	47	800
2013	65	1639
2014	49	1134
2015	63	1922
2016	81	1590
2017	103	2683
2018	115	2936
2019	116	2050
2020	86	1936
2021	101	2497
2022	97	2272
2023	156	4173
2024	152	3236
2025	112	2454

(il n° infortuni e il totale giorni include anche quelli in itinere)

INDICI STATISTICI UNI 7249:

ANDAMENTO PLURIENNALE INDICI STATISTICI:

CO	IF 2024	IF 2025	IG 2024	IG 2025	Variazione IF	Variazione IG
VOLANIA	91,36	73,54	0,75	0,80	-19,50%	7,23%
FERRARA	49,21	40,62	1,25	0,47	-17,46%	-62,20%
IMOLA	150,28	27,34	4,63	0,61	-81,81%	-86,80%
MASCARINO	99,66	36,32	2,02	0,98	-63,56%	-51,79%
PADOVA	92,34	117,88	2,92	1,83	27,66%	-37,22%
SASSUOLO	85,98	90,52	0,57	4,12	5,27%	623,00%
VILLANOVA	80,20	75,93	2,81	1,45	-5,33%	-48,37%
FAENZA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
UFFICI BO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
GRIZZANA MORANDI	80,38	0,00	1,02	0,00	-100,00%	-100,00%
SASSO MARCONI	104,31	213,46	2,73	5,08	104,65%	85,96%
COMPLESSIVO	87,65	65,98	2,13	1,45	-24,72%	-32,00%



4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti al 31/12/25: FISE ASSOAMBIENTE

TIPO	DONNE	UOMINI
CCNL	77	889
CCNL DIRIGENTI	0	0
TOT: 966 di cui	77	889

Altre forme contrattuali al 31/12/25:

TIPO	DONNE	UOMINI
Co.co.pro	--	--
Somministrati	--	--
Distaccato	--	--
Lavoro interinale	--	--
TOT: 0 di cui	0	0

Totale al 31/12/25:

TIPO	DONNE	UOMINI
TOT dipendenti + somministrati + tirocinanti: 981 di cui	77	889



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 5 di 11

Inquadramento (livello CCNL) al 31.12.25:

IMPIEGATI - QUADRI - DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
2B	1	--	1
3A	5	--	5
3B	9	1	10
4A	4	1	5
4B	9	9	18
5A	2	1	3
5B	5	5	10
6A	1	2	3
6B	1	3	4
7A	4	3	7
7B	--	3	3
Q	1	1	2
TOT:	41	28	69

IMPIEGATI Co.co.co

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
Non dichiarato	--	--	--
TOT:	--	--	--



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 6 di 11

OPERAI

TIPO	DONNE	UOMINI	TOTALE
1A	1	17	18
1B	4	83	87
2A	17	169	186
2B	5	166	171
3A	3	126	129
3B	1	121	122
4A	3	65	68
4B	--	58	58
5A	--	1	1
5B	--	5	5
J	1	49	50
TOT:	35	860	895

DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegato Dirigente	0	0
TOT	--	--

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2025: 5

Ore sciopero nel 2025: 1.925,40 ORE

5. DISCRIMINAZIONE

Suddivisione organico per sesso

DONNE	UOMINI
77	889



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 7 di 11

Suddivisione per Nazionalità

PROVENIENZA	972
Italia	628
Straniero	338

Suddivisione organico per funzioni (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FUNZIONE	
Capo Cantiere	4
Capo Officina	2
Capo Squadra	38
Direzione	2
Impiegato	58
Operaio	851
Responsabile area produzione	3
Resp. Tecnico coordinamento servizi di C.O.	8
TOT	966

Anzianità (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

FASCE	-
Fino a 9 anni	742
10-19	193
20-29	25
Oltre 30	6
TOT	966



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 8 di 11

Variazioni organico/inquadramento dal 01.01.25 al 31.12.25 (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

ASSUNZIONI	CONTRATTI SCADUTI per scadenza naturale	LICENZIAMENTI (dimessi, giusta causa, pensionamento, decessi ecc.)	MODIFICHE DI INQUADRAMENTO (progressione di carriera)
336	211	135	37 passaggi parametrali 76 passaggi di livello

6. PRATICHE DISCIPLINARI

Il dato relativo alle pratiche disciplinari dell'anno 2025:

tipo sanzione	2024	2025	variazione
Ammonizione scritta	5	14	180%
Giorni di sospensione	31	39	26%
Licenziamento per giusta causa	18	4	-78%
Multa di 1 ora	24	15	-38%
Multa di 2 ore	33	19	-42%
Multa di 3 ore	3	12	300%
Multa di 4 ore	16	18	13%
Nessuna sanzione	31	17	-45%
Richiamo verbale	7	67	857%
procedimento non concluso (dipendente dimissionario)	0	0	0%
	168	205	22%



7. ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI + TIROCINANTI):

ORE / SETTIMANA	DONNE	UOMINI
19	--	--
20	--	--
22 + 30 min	--	--
23 + 30 min	--	1
24	1	1
25	1	--
25 + 20 min	--	2
26	--	--
27	1	--
27 + 30 min	1	--
28	--	--
29	1	--
30	4	3
31	--	--
31 + 40 min	1	25
32	--	1
33	--	--
35	--	--
35 + 30 min	--	--
36	--	2
37 + 30 min	--	2
38	67	851
TOT. 972 di cui	77	889

Ore di lavoro straordinario fino al 31/12/2025: 189.479,56



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 10 di 11

8. RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva” Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, come da CCNL settore FISEASSOAMBIENTE che sono al di sopra della seguente soglia di povertà secondo statistica ISTAT per l’anno 2023 per la regione Emilia Romagna.

Ampiezza del comune	Centro area metropolitana	Periferia area metropolitana e comuni con 50.001 ab. e più	Altri comuni fino a 50.000 ab. (diversi dai comuni periferia area metropolitana)
Tipologia familiare			
1 comp. 18-29	1 165,31	1 010,28	993,72
1 comp. 30-59	1 178,63	1 023,61	1 007,04
1 comp. 60-74	1 086,69	931,66	915,10
1 comp. 75+	1 082,41	927,39	910,82
2 comp. 30-59	1 539,04	1 392,96	1 362,42
1 comp. 18-29 1 comp. 30-59	1 525,99	1 379,91	1 349,37
2 comp. 60-74	1 391,35	1 245,27	1 214,74
2 comp. 75+	1 387,38	1 241,30	1 210,76
1 comp. 60-74 1 comp. 75+	1 389,37	1 243,29	1 212,75
1 comp. 30-59 1 comp. 75+	1 462,66	1 316,58	1 286,04
1 comp. 30-59 1 comp. 60-74	1 464,65	1 318,57	1 288,03
1 comp. 30-59 2 comp. 75+	1 712,48	1 565,99	1 543,89
1 comp. 30-59 1 comp. 60-74 1 comp. 75+	1 713,39	1 566,90	1 544,80
1 comp. 30-59 2 comp. 60-74	1 714,29	1 567,81	1 545,70
2 comp. 30-59 1 comp. 75+	1 780,04	1 633,56	1 611,46
2 comp. 18-29 1 comp. 60-74	1 754,68	1 608,19	1 586,09
2 comp. 30-59 1 comp. 60-74	1 780,97	1 634,49	1 612,38
1 comp. 18-29 1 comp. 30-59 1 comp. 60-74	1 767,78	1 621,29	1 599,19
3 comp. 30-59	1 848,97	1 702,48	1 680,38
1 comp. 18-29 2 comp. 30-59	1 835,34	1 688,85	1 666,75
2 comp. 18-29 1 comp. 30-59	1 821,81	1 675,32	1 653,22
1 comp. 11-17 2 comp. 30-59	1 827,16	1 680,67	1 658,57
1 comp. 11-17 1 comp. 18-29 1 comp. 30-59	1 813,44	1 666,95	1 644,85
1 comp. 4-10 1 comp. 18-29 1 comp. 30-59	1 686,69	1 540,20	1 518,10
1 comp. 0-3 2 comp. 30-59	1 690,26	1 543,78	1 521,67
2 comp. 30-59 2 comp. 60-74	2 029,67	1 895,40	1 857,45
1 comp. 18-29 1 comp. 30-59 2 comp. 60-74	2 016,07	1 881,80	1 843,85
1 comp. 18-29 2 comp. 30-59 1 comp. 75+	2 079,35	1 945,08	1 907,13
1 comp. 18-29 2 comp. 30-59 1 comp. 60-74	2 079,61	1 945,34	1 907,39
1 comp. 18-29 3 comp. 30-59	2 144,58	2 010,31	1 972,36
2 comp. 18-29 2 comp. 60-74	2 002,58	1 868,30	1 830,35
2 comp. 18-29 1 comp. 30-59 1 comp. 60-74	2 065,67	1 931,40	1 893,45
2 comp. 18-29 2 comp. 30-59	2 130,18	1 995,90	1 957,95
1 comp. 11-17 1 comp. 18-29 1 comp. 30-59 1 comp. 60-74	2 061,89	1 927,61	1 889,66
1 comp. 11-17 2 comp. 18-29 1 comp. 30-59	2 113,19	1 978,92	1 940,97
1 comp. 11-17 1 comp. 18-29 2 comp. 30-59	2 127,73	1 993,46	1 955,51
2 comp. 11-17 2 comp. 30-59	2 125,59	1 991,32	1 953,37
2 comp. 18-29 2 comp. 30-59 1 comp. 60-74	2 363,45	2 216,10	2 164,43
2 comp. 18-29 3 comp. 30-59	2 427,27	2 279,93	2 228,25
3 comp. 18-29 2 comp. 30-59	2 411,94	2 264,59	2 212,92
1 comp. 11-17 1 comp. 18-29 2 comp. 30-59 1 comp. 60-74	2 365,12	2 217,78	2 166,10
3 comp. 11-17 2 comp. 30-59	2 421,91	2 274,56	2 222,89
1 comp. 4-10 2 comp. 18-29 2 comp. 30-59	2 294,31	2 146,97	2 095,29
1 comp. 4-10 1 comp. 11-17 1 comp. 18-29 2 comp. 30-59	2 295,44	2 148,10	2 096,43
1 comp. 4-10 2 comp. 11-17 2 comp. 30-59	2 297	2 149,66	2 097,98
2 comp. 4-10 1 comp. 11-17 2 comp. 30-59	2 175,62	2 028,28	1 976,61
1 comp. 0-3 1 comp. 4-10 1 comp. 11-17 2 comp. 30-59	2 182,31	2 034,96	1 983,29
1 comp. 0-3 2 comp. 4-10 2 comp. 30-59	2 060,70	1 913,36	1 861,68
1 comp. 11-17 2 comp. 18-29 2 comp. 30-59	2 414,76	2 267,42	2 215,74
2 comp. 11-17 1 comp. 18-29 2 comp. 30-59	2 418,08	2 270,74	2 219,06



BILANCIO SOCIALE
Sistema di Responsabilità Sociale
SA8000

Rev. 00 del 26 agosto 2011

Pag 11 di 11

9. SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: dal 01/1/2025 al 31/12/2025

Ore di formazione su SA8000: sono state effettuate 470 ore di formazione al personale in materia di responsabilità sociale e sistema di gestione correlato nell'ambito della formazione iniziale nell'ambito della formazione prevista dall'accordo stato regioni del 22/12/2011.

Controllo fornitori: Nel corso del 2025 sono stati effettuati n°02 audit presso fornitori:

Comunicazione alle parti interessate: Per l'interno: Gli esiti delle verifiche di sistema vengono comunicati ai RL.. Per l'esterno: vengono resi noti gli elementi del sistema attraverso il sito internet.

DATA GENNAIO 2026

LA DIREZIONE
GIACOMO BRODOLINI Soc. Coop. a r.l.